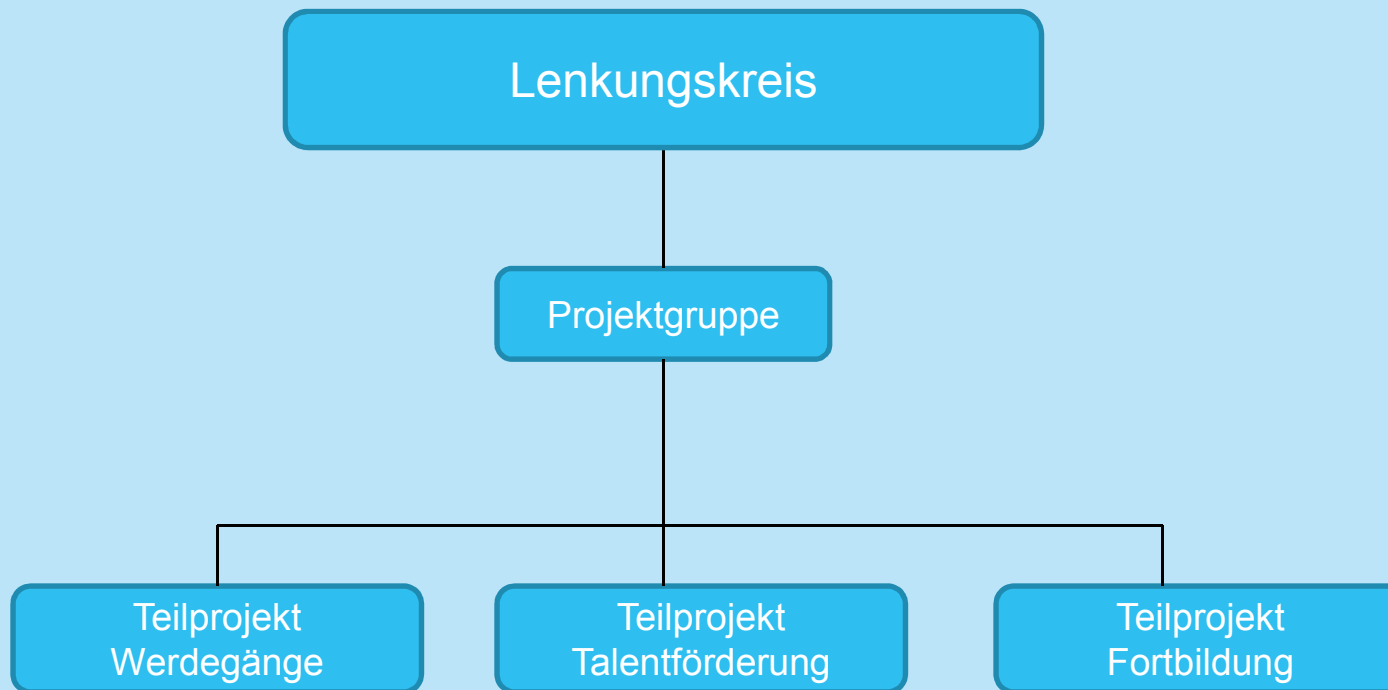


Steuerjuristen NRW, 08.11.2016 im FA Marl, PEK Vers. 2.2 – jetzt auch in HD

Status Quo
zum Projekt
PEK LG 2



Projektstruktur



Personelle Besetzung:

47 beteiligte MitarbeiterInnen aus der Finanzverwaltung NRW, um:

- der Bedeutung des richtungsweisenden Projektes Rechnung zu tragen,
- viele wichtige Meinungen und Interessen einfließen zu lassen ,
- eine breite Akzeptanz zu erzielen.

ProjektmitarbeiterInnen:

- Dienststellenleitungen
- MitarbeiterInnen aus den Finanzämtern aus allen Ebenen
- MitarbeiterInnen aus der OFD NRW, dem FM
- 3 beratende Mitglieder im Rahmen von § 65 LPVG für den HPR
- 3 beratende Mitglieder für den BPR, sowie 2 für die HSV

Ziel des Projektes:

Personalentwicklungskonzept für die gesamte Laufbahngruppe 2 in den Finanzämtern, der OFD Haus sowie des Finanzministeriums

Dauer des Projektes:

1 Jahr (von September 2016 bis September 2017)

1. Teilprojekt Werdegänge

Werdegangsziele

Anforderungsprofile, Rotation, Regeln zur Verbindlichkeit

Berufliche Entwicklung innerhalb der LG 2 durch modulare Qualifizierung

Wechselmöglichkeiten zwischen den Verwaltungsebenen

Spezialisierung

Auswahlprozesse einschl. Eignungsdiagnostik

2. Teilprojekt Talentförderung

Berufliche Entwicklung innerhalb der LG 2 durch Masterstudium

Talentmanagement mit entsprechenden PE-Instrumenten

Trainee-Konzepte

Auswahlprozesse einschl. Eignungsdiagnostik von Talenten

3. Teilprojekt Fortbildung

Fortbildungskonzepte

Personalentwicklungsinstrumente (u.a. Coaching, Mentoring)